

PERANCANGAN ANTARMUKA BERBASIS *WEB* PADA SISTEM INFORMASI PENILAIAN SASARAN KINERJA PEGAWAI UNTUK JABATAN FUNGSIONAL DOSEN POLITEKNIK JAMBI

Bagus Setia Budi^{a,*}, Tantoa, Rizky Aditya Imron^a

^aTeknologi Rekayasa Perangkat Lunak, Politeknik Jambi, Jln.Lingkar Barat II, Bagan Pete, Kota Jambi, 36361, Indonesia

E-mail: bagustrpl20@politeknikjambi.ac.id, tanto@politeknikjambi.ac.id, rizkyadityaimronmkom17@gmail.com

Abstract— Politeknik Jambi is the only Vocational College in Jambi Province. Lecturers at Politeknik Jambi require effective and efficient employee performance data processing, but still rely on Microsoft Excel. One of Excel's weaknesses is its inability to display data according to access rights, especially when used by three different parties: lecturers, assessors, and administrative staff. This research aims to design a user interface for an employee performance target information system for functional lecturer positions based on web platforms at Politeknik Jambi, using data collection methods such as observation, interviews, and documentation with a Software Development Life Cycle approach. It is hoped that this design will facilitate the work of lecturers at Politeknik Jambi and improve the effectiveness of the performance assessment system as well as information accessibility.

Keywords: Employee Performance Target System, Employee Performance, Functional Positions, System Interface Design.

Abstrak— Perguruan Tinggi Politeknik Jambi adalah satu-satunya Perguruan Tinggi Vokasi di Provinsi Jambi. Dosen-dosen di Politeknik Jambi membutuhkan pengolahan data kinerja pegawai yang efektif dan efisien, namun masih menggunakan Microsoft Excel. Salah satu kelemahan Excel adalah ketidakmampuannya menampilkan data sesuai dengan hak akses, terutama ketika digunakan oleh tiga pihak yang berbeda: dosen, penilai, dan kepegawaian. Penelitian ini bertujuan merancang antarmuka sistem informasi sasaran kinerja pegawai untuk jabatan fungsional dosen berbasis web di Politeknik Jambi dengan metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi menggunakan pendekatan Software Development Life Cycle. Diharapkan rancangan ini akan mempermudah kinerja dosen Politeknik Jambi dan meningkatkan efektivitas sistem penilaian kinerja serta aksesibilitas informasi.

Kata Kunci: Sistem Sasaran Kinerja Pegawai, Kinerja Pegawai, Jabatan Fungsional, Perancangan Antarmuka Sistem.

I. PENDAHULUAN

Politeknik Jambi sebagai satu-satunya kampus vokasi di Provinsi Jambi memiliki peran penting dalam menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dan siap terjun ke dunia kerja. Dalam era globalisasi ini, teknologi informasi telah menjadi salah satu faktor utama dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas berbagai sektor, termasuk pengelolaan kinerja pegawai. Namun, pengolahan data kinerja pegawai di Politeknik Jambi masih menggunakan Microsoft Excel, yang tidak optimal dalam mengelola data secara efisien.

Penilaian kinerja pegawai, terutama dosen, menjadi aspek kritis dalam menentukan kualitas pengajaran dan

kontribusi terhadap perkembangan institusi pendidikan [1]. Namun, dengan keterbatasan alat yang digunakan saat ini, seperti Microsoft Excel, proses pencarian data kinerja pegawai menjadi lambat dan berisiko terhadap kesalahan perhitungan. Oleh karena itu, pengembangan sistem informasi penilaian kinerja pegawai yang lebih efisien dan efektif sangat diperlukan untuk meningkatkan transparansi, akuntabilitas, dan efektivitas manajemen kinerja dosen di Politeknik Jambi.

1.1. Perancangan

Perancangan atau rancang bangun merupakan serangkaian prosedur untuk menerjemahkan hasil analisa dan sebuah sistem kedalam bahasa pemrograman

untuk mendeskripsikan dengan detail bagaimana komponen-komponen sistem di implementasikan [2].

1.2. Sistem

Sistem dapat diartikan sebagai kumpulan komponen yang bekerja sama untuk tujuan bersama. Sistem merupakan jaringan proses yang saling berhubungan yang diorganisasikan untuk melakukan aktivitas dan mencapai tujuan tertentu. Oleh karena itu, sistem adalah kumpulan komponen jaringan yang saling berhubungan untuk mencapai satu tujuan tertentu secara bersama-sama [3].

1.3. Informasi

Informasi adalah data yang diolah menjadi lebih berguna dan berarti bagi penerimanya, serta untuk mengurangi ketidakpastian dalam proses pengambilan keputusan mengenai suatu keadaan [4].

1.4. Sistem Informasi

Sistem informasi adalah suatu sistem berupa *hardware, software, brainware* prosedur dan atau aturan didalam suatu organisasi yang membutuhkan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk mengolah data menjadi informasi yang dapat menghasilkan laporan-laporan yang diperlukan oleh pihak-pihak terkait guna memecahkan masalah dan pengambilan keputusan [5].

1.5. Kinerja

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang pegawai secara kualitas dan kuantitas ketika mereka menjalankan fungsinya sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan. Kinerja juga merupakan hasil dari keberhasilan seorang pegawai secara menyeluruh selama periode tertentu dalam menjalankan tugasnya dengan standar yang telah ditentukan sebelumnya [5].

1.6. Kinerja Pegawai

Kinerja pegawai (*Employee Performance*) merupakan tingkatan pada tahapan seorang pegawai mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaanya. Kinerja pegawai merupakan fungsi dari interaksi antara kemampuan, motivasi dan kesempatan [6].

1.7. Basis Data (Database)

Dalam penelitian [7] basis data atau Database adalah kumpulan informasi yang tersusun secara sistematis dan utuh, disimpan dalam perangkat keras (komputer), dan dapat diolah menggunakan perangkat lunak. Dengan sistem tersebut, data yang terkumpul dalam suatu *database* dapat diolah sehingga menghasilkan informasi yang berguna.

1.8. Hypertext Markup Language (HTML)

HTML (*Hypertext Markup Language*) adalah bahasa standar pemrograman yang digunakan untuk membuat halaman *website*, yang diakses melalui internet. HTML merupakan bahasa standar yang digunakan dokumen yang ada dalam website, Bahasa pemrograman HTML menggunakan tag(akhiran) yang menandakan cara suatu *keyword*, kebanyakan browser mengenali akhiran HTML, biasanya tagberpasangan dan setiap tagditandai dengan simbol $\langle \rangle$ [8].

1.9. Cascading Style Sheet (CSS)

CSS adalah bahasa pemrograman yang menggambarkan suatu halaman web atau mengatur tampilan dengan memperhatikan konsep seperti warna, desain tata letak, ukuran dan jenis huruf. Bagi seorang *web developer*, penggunaan CSS pada *website* bertujuan agar halaman web bisa menyesuaikan dengan berbagai ukuran layar [9,10].

II. METODE PENELITIAN

Metode pengumpulan data yang diterapkan oleh peneliti untuk mendukung perancangan sistem informasi sasaran kinerja pegawai untuk jabatan fungsional dosen politeknik jambi berbasis web melibatkan penggunaan tiga metode berikut:

1. Observasi

Unit Wadir II, yang memiliki kewenangan terhadap bagian dosen dan kepegawaian, melakukan pengamatan langsung terhadap alur proses yang sedang berlangsung di Politeknik Jambi. Hal ini dilakukan guna memudahkan perancangan Sistem Informasi Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai untuk Jabatan Fungsional Dosen Politeknik Jambi.

2. Wawancara

Peneliti melakukan wawancara dengan narasumber Ibu Hernita, S.Pd, yang merupakan Kepala Bagian Kepegawaian di Politeknik Jambi, untuk mendapatkan informasi tentang proses pengolahan data dalam perhitungan kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh data atau informasi lebih lanjut mengenai Sasaran Kinerja Pegawai di Politeknik Jambi.

3. Dokumentasi

Pengamatan dokumen terkait dilakukan untuk mendukung kelengkapan data dalam perancangan Sistem Informasi Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai untuk Jabatan Fungsional Dosen di Politeknik Jambi. Dokumen tersebut diambil baik dalam bentuk tertulis maupun elektronik.

Dan untuk metode pengembangan sistem peneliti menggunakan model air terjun atau *waterfall* menyediakan pendekatan alur hidup perangkat lunak secara sekuensial atau terurut dimulai dari *planning*,

Pengujian

Pada tahap ini merupakan tahapan *testing* atau pengujian sistem informasi penilaian SKP yang telah dibuat dan diuji sehingga dapat diketahui apakah sistem informasi penilaian SKP ini pada proses telah memenuhi kebutuhan pemakai atau belum.

5. Pemeliharaan (*maintenance*)

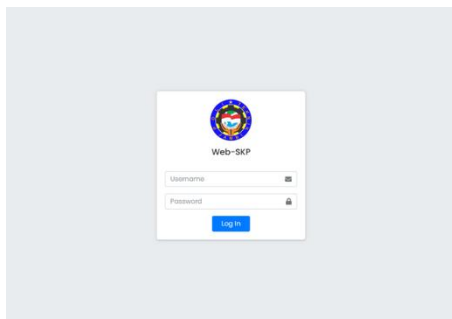
Ini merupakan tahap penyelesaian dari pendekatan waterfall. Perangkat lunak yang telah selesai dikembangkan dijalankan dan dilakukan pemeliharaan.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari proses yang sudah dilakukan oleh peneliti dan penulis tentang sistem informasi SKP di Politeknik Jambi, berikut hasil atau tampilan *web* dapat dilihat pada gambar berikut:

1. Halaman *Login*

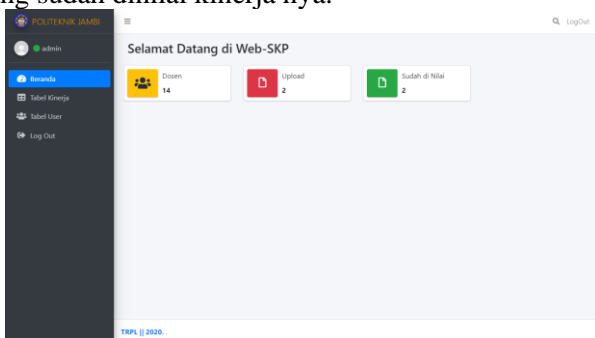
Halaman ini adalah formulir utama yang digunakan untuk verifikasi, memungkinkan akses ke situs *web* sesuai dengan *role* yaitu, admin, penilai dan dosen. Pengguna diwajibkan memasukkan *username* dan *password* dan klik login untuk mendapatkan layanan hak akses.



Gambar 4. Tampilan Halaman Login

2. Halaman *Dashboard Admin*

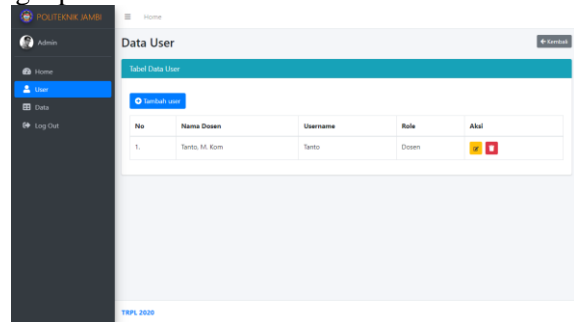
Halaman ini merupakan tampilan awal yang akan muncul setelah hak akses admin melakukan *login*. Pada halaman *dashboard* ini menampilkan jumlah total dosen, dosen yang sudah mengisi data kinerja dosen, dan dosen yang sudah dinilai kinerja nya.



Gambar 5. Tampilan *Dashboard Admin*

3. Halaman User Pada Admin

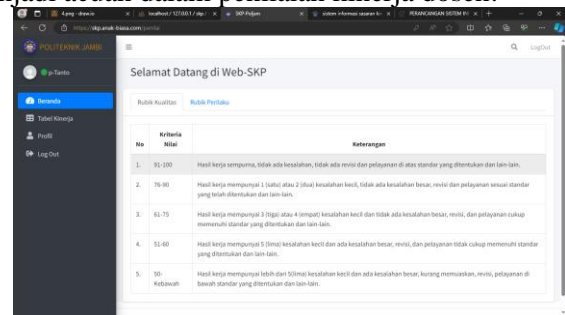
Pada halaman ini admin dapat mengelola data dosen pada halaman ini, termasuk menambah, mengedit, dan menghapus informasi dosen.



Gambar 6. Tampilan Data User

4. Halaman *Dashboard Penilai*

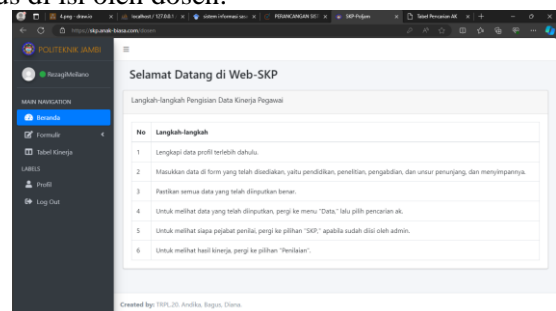
Halaman ini merupakan tampilan awal yang muncul setelah pengguna melakukan login. Halaman ini berisi *content* rubrik kualitas dan rubik perilaku, untuk menjadi acuan dalam penilaian kinerja dosen.



Gambar 7. Halaman *Dashboard Peniali*

5. Halaman *Dashboard Dosen*

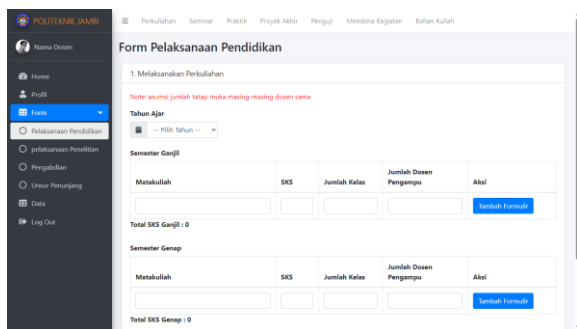
Halaman ini merupakan menu utama yang tampil setelah dosen menginputkan *username* dan *password* saat login. Pada halaman ini berisi *content* yang menjelaskan tata cara ataupun langkah-langkah yang harus di isi oleh dosen.



Gambar 8. Tampilan *Dashboard Dosen*

6. Halaman Form Dosen

Halaman ini berfungsi untuk menginputkan data-data kinerja dosen. Data yang diinputkan dosen yaitu data pelaksanaan perkuliahan, pelaksanaan pengabdian, pelaksanaan penelitian, dan unsur penunjang.



Gambar 9. Tampilan Halaman Pengukuran

7. Halaman Pengukuran

Halaman ini merupakan sebuah halaman yang merupakan rekapan dari nilai yang telah di inputkan oleh dosen yang mengenai pelaksanaan perkuliahan, pengabdian, penelitian dan unsur penunjang.



Gambar 10. Tampilan Halaman Pengukuran

8. Halaman Penilaian

Halaman ini berisi hasil penilaian atas kinerja dosen yang diisi oleh pejabat penilai dosen.



Gambar 11. Tampilan Halaman Penilaian

IV. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dari perancangan antarmuka berbasis web pada sistem informasi penilaian sasaran kinerja pegawai untuk jabatan fungsional dosen politeknik jambi, maka penulis menyimpulkan:

1. Perancangan antarmuka sistem penilaian kinerja pegawai berbasis web di Politeknik Jambi adalah langkah pertama yang diambil untuk memenuhi kebutuhan yang ada.
2. Implementasi dari perancangan tersebut kemudian dilaksanakan sebagai langkah konkrit untuk

menjalankan sistem penilaian kinerja pegawai di Politeknik Jambi.

3. Dalam proses perancangan, tata letak dan struktur informasi yang jelas diintegrasikan ke dalam antarmuka web, memberikan dasar yang kuat untuk penggunaan sistem tersebut.

UCAPAN TERIMA KASIH

Dengan rasa syukur yang mendalam dan telah diselesaikannya jurnal ini, penulis mempersembahkannya terimakasih kepada:

1. Kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan doa, semangat, dan perhatian mereka sehingga jurnal ini dapat diselesaikan dengan baik, saya mengucapkan terima kasih.
2. Tak lupa, penghargaan juga saya tujukan kepada pembimbing I dan II yang telah memberikan arahan serta motivasi, baik dalam hal teknis maupun non-teknis, yang telah membantu saya menyelesaikan jurnal ini.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Meilano, R., & Febrianto, B. (2023). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Persediaan Pada Bengkel Yuwa Motor. *Journal of Applied Accounting And Business*, 5(1), 9-17.
- [2] Purnama, F., & Ramadhani, I. (2022). Perancangan Prototyping Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Perguruan Tinggi. *Jurnal Elektronika Listrik dan Teknologi Informasi Terapan*, 4(1), 40-44.
- [3] Huda, H. I., Sudirman, B., & Aqham, A. A. (2022). Implementasi Metode 360 Derajat Pada Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada CV. Alfa Printing. *Jurnal Teknik Mesin, Elektro dan Ilmu Komputer*, 2(1), 17-24.
- [4] Lolita, J., Mazia, L., & Fauziah, S. (2023). Perancangan Sistem Informasi Persediaan Barang Pada Spa Kampoeng Depok Jawa Barat. *IJIS-Indonesian Journal On Information System*, 8(2), 67-79.
- [5] Mastur, M. (2022). Dampak Efektivitas Pelatihan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai, Komitmen Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren. *Technomedia Journal*, 7(1 Juni), 111-125.

- [6] Rahman, F., & Efrizon, E. (2019). Perancangan Sistem Informasi Sasaran Kinerja Pegawai Di Universitas Negeri Padang. *Voteteknika (Vocational Teknik Elektronika dan Informatika)*, 7(2), 150-155.
- [7] Setiaji, A. (2020). Rancang Bangun Aplikasi Pemesanan Desain Jersey Berbasis Android Dengan Menggunakan Teknologi Firebase (Studi Kasus: Konfeksi Minister). *Jurnal Sistem Informasi dan Sains Teknologi*, 2(2).
- [8] Tarigan, D. D. (2023). Rancang Peta Jalur Angkutan Umum Berbasis Web Menggunakan HTML, CSS, dan JavaScript di Visual Studio. *Jurnal Ilmu Komputer dan Sistem Komputer Terapan (JIKSTRA)*, 5(2), 1-13.
- [9] Yuliana, A., & Zahra, R. R. A. (2022). Sistem informasi penilaian seminar kerja proyek dan sidang tugas akhir di politeknik tedc bandung. *Jurnal TEDC*, 16(1), 69-78
- [10] Meilano, R., Dhonal, R., & Nadeak, R. S. F. (2023). Sistem Informasi Akuntansi Pencatatan Penjualan Berbasis Web Pada Bengkel Yuwa Motor. *Journal of Applied Accounting And Business*, 5(1), 25-31.