

# Web based payroll information system at PT. Mega Pratama Insurance

Johandri Iqbal\*

*Politeknik Jambi, Jambi, Indonesia*

Web based  
payroll  
information

## Abstract

**Purpose** - the purpose of the payroll accounting information system is to be able to process data quickly and precisely, making it easier for the admin section in the payroll process and can improve employee performance efficiently. **Design / Methodology / approach** - Payroll information system that the writer built at PT. Mega Pratama Insurance uses a web-based information system. The system development method in the study uses the waterfall model and the data flow model used is, DFD (Data Flow Diagram). The design of this system is assisted by several tools such as XAMPP version 3.2.1, Notepad ++ web editor, Adobe Dreamweaver web and Mozilla Firefox web browser.

**Findings** - The author chose this company because the payroll system in this company is still done manually, using Microsoft Word and Microsoft Excel. The variable used in this study is the payroll information system at PT. Mega Pratama Insurance.

**Originality / value** - Payroll information system at PT. Mega Pratama Insurance uses three user access rights, namely, user as admin, user as employee and user as manager.

**Keywords** Data flow diagram, Payroll information system, Waterfall.

## 1. Pendahuluan

Setiap karyawan yang bekerja pada suatu instansi berhak mendapatkan gaji berdasarkan peraturan dan ketentuan penggajian yang berlaku. Masalah pemberian gaji bukan hanya penting karena merupakan dorongan utama seseorang untuk menjadi karyawan, tetapi juga karena gaji yang diberikan ini mempunyai peranan besar terhadap semangat kerja para karyawan, sehingga diperlukan suatu sistem pengolahan data penggajian yang tepat. Gaji merupakan balas jasa atau pendapatan yang dinyatakan dalam bentuk uang dan ditetapkan oleh perjanjian timbal balik atau oleh perundang-undangan atau peraturan. Pembayaran dilaksanakan berdasarkan perjanjian kerja tertulis oleh perusahaan kepada tenaga kerja yang dipekerjakan untuk pekerjaan yang sudah atau akan dipekerjakan atau jasa-jasa yang sudah atau akan diberikan (Puspaningrum dan Ngumar, 2013).

PT. Asuransi Mega Pratama adalah perusahaan yang bergerak

13

Diterima 10 Mei 2019

Direvisi 16 Juni 2019

Disetujui 20 Juli 2019

**JAAB**  
JOURNAL OF APPLIED ACCOUNTING  
AND BUSINESS

Journal of Applied  
Accounting and Business  
Vol. 1 No. 1, 2019

\* Corresponding Author:

E-mail: johan@politeknikjambi.ac.id

dibidang jasa asuransi yang mana dalam pelaksanaan penggajian karyawan masih menggunakan *Microsoft Excel*. *Microsoft Excel* tidak mendukung fasilitas database sehingga dalam pencarian data gaji karyawan memakan waktu yang relatif lama karena datanya yang terpisah. Pencetakan slip gaji pun masih diketik ulang menggunakan *Microsoft Word* sehingga bila akan mencetak slip gaji diharuskan membuka laporan penggajian yang telah dibuat di *Microsoft Excel*. Hal ini kurang efektif dan efisien, karena bisa terjadi kesalahan dalam membuat slip gaji karyawan dan mengakibatkan sering terjadinya keterlambatan pelaporan gaji. Berdasarkan hal tersebut penulis melihat betapa pentingnya sebuah sistem penggajian karyawan. Penulis tertarik untuk membuat sistem penggajian yang mudah digunakan dan berstandar akuntansi untuk PT. Asuransi Mega Pratama, maka dari itu penulis tertarik ingin mencoba membuat sistem penggajian menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL* guna menciptakan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan tersebut.

## 2. Landasan Teori

### ***Sistem Informasi***

Sistem informasi adalah suatu sistem buatan manusia yang secara umum terdiri atas sekumpulan komponen berbasis komputer dan konvensional yang dibuat untuk menghimpun, menyimpan dan mengelola data serta menyediakan informasi keluaran kepada para pemakai (Mania dkk. 2016).

### ***Sistem Informasi Penggajian***

Sistem akuntansi gaji dan upah untuk kebanyakan perusahaan adalah suatu sistem dari prosedur dan catatan-catatan yang memberikan kemungkinan untuk menentukan dengan cepat dan tepat berapa jumlah pendapatan kotor setiap pegawai, berapa jumlah yang harus dikurangi dan pendapatan untuk berbagai pajak dan potongan lainnya dan berapa saldo yang harus diberikan kepada karyawan. (Riestiana dan Sukadi, 2014).

### ***Basis Data***

Basis data atau *database* adalah kumpulan data terstruktur. Agar dapat menambahkan, mengakses, dan memproses data yang tersimpan dalam *database* komputer dibutuhkan sistem manajemen basis data (*database management system*). Dalam pengembangan perangkat lunak tradisional yang memanfaatkan pemrosesan *file*, setiap kelompok pengguna menyimpan *file-file*nya sendiri untuk menangani aplikasi pengolahan datanya masing-masing. Hal ini mengakibatkan adanya kerangkapan data atau *redundancy*.

### ***Pengertian MySQL***

Salah satu contoh *database management system* adalah MySQL. MySQL adalah *database open source* terpopuler di dunia. Dengan kinerja, kehandalan dan kemudahan penggunaan yang terbukti, MySQL telah menjadi pilihan *database* terdepan untuk aplikasi berbasis web, yang digunakan oleh properti web profil tinggi termasuk *Facebook, Twitter, YouTube, Yahoo* dan banyak lagi.

### ***Pengertian Website***

*World Wide Web* (WWW) atau web Suatu layanan sajian informasi yang menggunakan konsep *hyperlink* (tautan), yang memudahkan *surfer* (sebutan para pemakai komputer yang melakukan browsing atau penelusuran informasi melalui internet). Keistimewaan inilah telah menjadikan web sebagai *service* yang paling cepat pertumbuhannya.

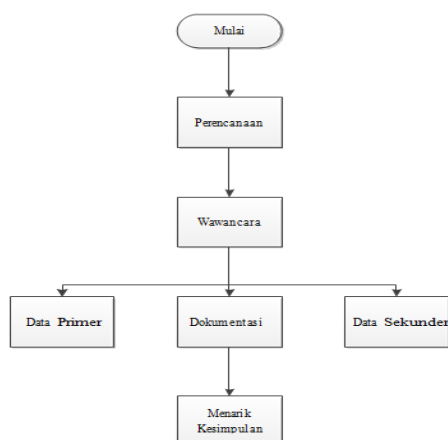
### ***Pengertian XAMPP***

MySQL tergolong sebagai DBMS (*Database Management System*), perangkat lunak ini bermanfaat untuk mengelola data dengan cara yang sangat fleksibel dan cepat. MySQL banyak dipakai untuk kepentingan penanganan database karena handal dan bersifat open source, dan Software yang digunakan dalam pembuatan sistem ini adalah Xampp tipe V3.2.1.

## **3. Metodologi Penelitian**

Penulis melakukan penelitian pada PT. Asuransi Mega Pratama yang berlokasi di Jl. Untung Suropati RT. 37 No. 50 Simp. Puncak Jelutung Jambi. Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, objek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sistem informasi penggajian di PT. Asuransi Mega Pratama.

### **Metode Pengumpulan Data**



Gambar 1.  
Alur Proses  
pengumpulan Data

Penulis melakukan wawancara dan memberikan pertanyaan kepada beberapa karyawan untuk mendapatkan informasi serta keterangan yang diperlukan dalam penelitian. Dalam hal ini penulis mengajukan pertanyaan yang berhubungan dengan sistem informasi penggajian antara lain: dokumen-dokumen, sistem pencatatan, serta unsur-unsur yang terkait dalam sistem informasi penggajian. Selain itu, penulis juga mengumpulkan data dari studi kepustakaan untuk mendapatkan referensi dengan permasalahan dan objek yang serupa.

#### ***Metode Pengembangan Sistem***

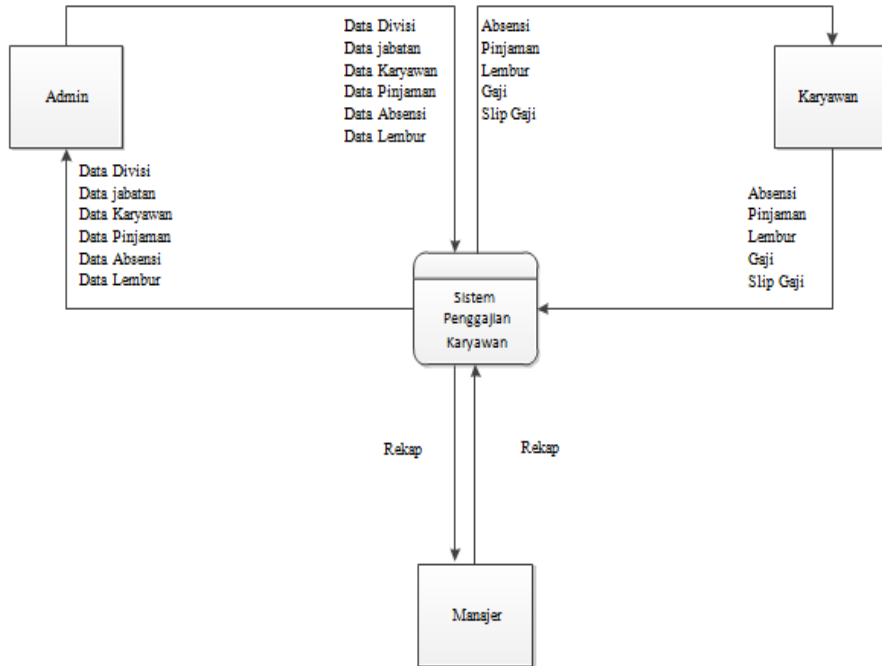
Penulis memilih metode *Waterfall* atau air terjun dimana proses dilakukan secara berurutan dan terdapat langkah-langkah yang saling berkaitan. Dengan metode ini, diharapkan dapat menghasilkan sistem yang lebih baik karena memungkinkan adanya evaluasi kembali terhadap proses pengembangan sistem. Apabila sistem yang dikembangkan kurang sesuai dengan kebutuhan, maka pengembangan dapat ditinjau ulang untuk dapat di analisis kembali agar lebih sempurna.

#### ***Sistem Yang Sedang Berjalan***

Sistem yang sedang berjalan di PT. Asuransi Mega Pratama yaitu penggajian karyawan masih menggunakan *Microsoft Excel*. *Microsoft Excel* tidak mendukung fasilitas database sehingga dalam pencarian data dan data gaji karyawan memakan waktu yang relatif lama karena datanya yang terpisah. Pencetakan Slip gaji pun masih diketik ulang menggunakan *Microsoft Word*, sehingga bila akan mencetak slip gaji diharuskan membuka laporan penggajian yang telah dibuat di *Microsoft Excel*. Hal ini kurang efektif dan efisien karena bisa terjadi kesalahan dalam membuat slip gaji karyawan dan mengakibatkan sering terjadinya keterlambatan pelaporan gaji.

#### **4. Diskusi dan Implikasi**

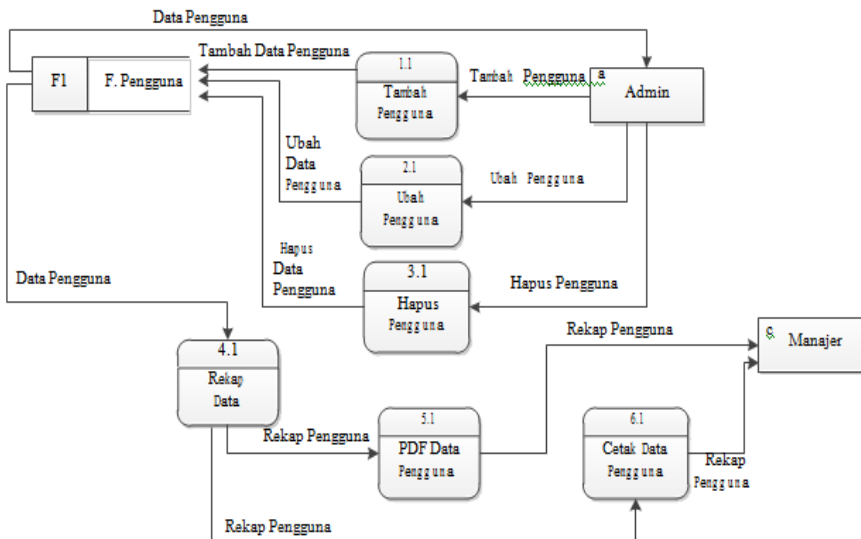
*Context Diagram (CD)* merupakan level tertinggi dari DFD yang menggambarkan seluruh *input* ke dalam sistem atau *output* dari sistem yang memberi gambaran tentang keseluruhan sistem.



Gambar 2.  
Context Diagram

Data Flow Diagram (DFD)

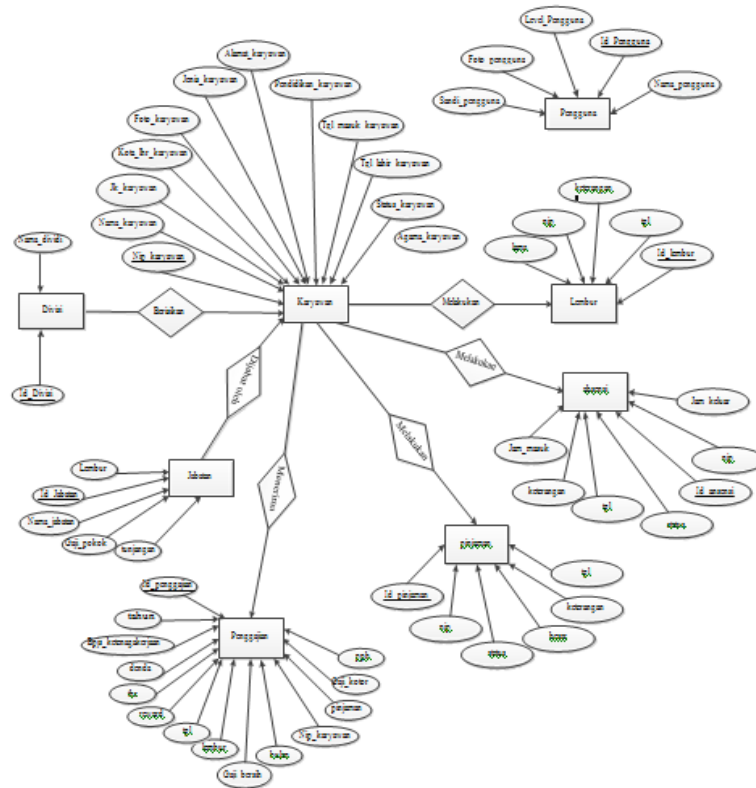
Data Flow Diagram (DFD) merupakan level terinci dari Context Diagram (CD) dan memiliki Tekni digunakan untuk mendokumentasikan sistem yang digunakan sekarang dan untuk merencanakan serta mendesain sistem yang baru.



Gambar 3.  
DFD Level 1  
Pengguna

Entity Relationship Diagram (ERD)

18

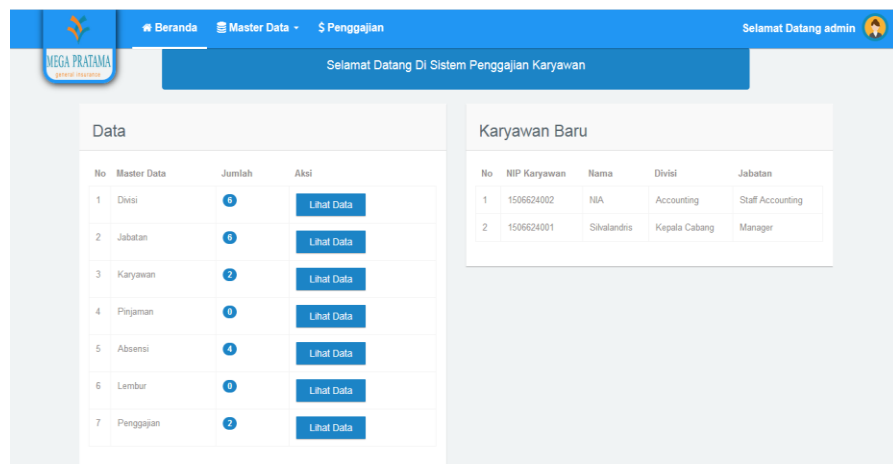


Gambar 4. ERD

Halaman Utama Login

Halaman utama pada sistem informasi penggajian karyawan ini untuk mengolah data-data yang berhubungan dengan sistem, seperti: Data Divisi, Data Jabatan, Data Karyawan, Data Pinjaman, Data Absensi, Data Lembur dan Data Penggajian.

Gambar 5. Halaman Utama Login

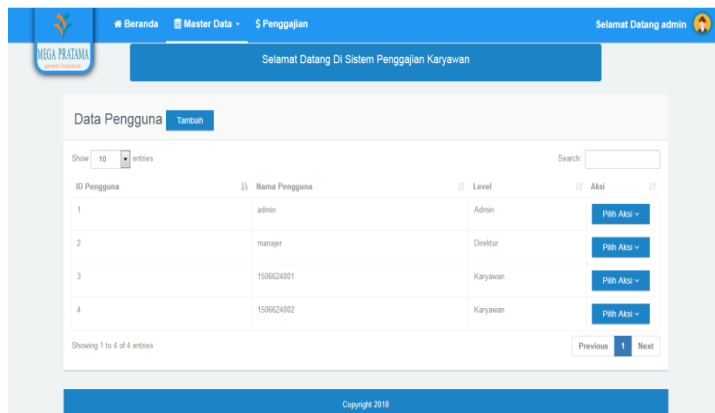


Halaman utama ini mempermudah admin untuk melihat berapa banyak data yang telah diinputkan tanpa harus membuka satu

persatu data tersebut. Data karyawan baru yang telah di *input* akan tampil pada halaman ini.

### Halaman Data Pengguna

Halaman data pengguna merupakan halaman untuk mengetahui siapa saja yang bisa menggunakan sistem informasi penggajian ini. Karyawan yang telah di *input* oleh admin secara otomatis akan menjadi pengguna, namun karyawan bisa mengakses sistem informasi ini hanya untuk absen dan informasi gaji saja.



19

Gambar 6.  
Halaman Data  
Pengguna

Sistem informasi penggajian ini dirancang pada PT. Asuransi Mega Pratama. Sistem informasi penggajian di PT. Asuransi Mega Pratama ini menggunakan tiga hak akses *user* yaitu, *user* sebagai admin, *user* sebagai karyawan dan *user* sebagai manajer. Masing-masing *user* atau pengguna memiliki fungsi dan tugas yang berbeda-beda. Akses sebagai admin yaitu berfungsi untuk melakukan penggajian karyawan, Sistem informasi ini dilengkapi dengan fitur-fitur yaitu potongan pajak penghasilan, jaminan kesehatan sebesar 2% dan perhitungan gaji lembur secara otomatis. Akses sebagai karyawan yaitu berfungsi untuk melakukan absensi masuk dan keluar dengan menggunakan Nomor Induk Pegawai (NIP) sebagai *username* dan *password*, ketika karyawan melakukan absen keluar lewat dari jam kerja kantor secara otomatis akan terhitung lembur dan informasi langsung kepada bagian admin hak akses sebagai karyawan ini juga berfungsi sebagai informasi karyawan mengenai gaji yang didapat bulan sebelumnya, pinjaman dan lembur. Akses sebagai manajer yaitu berfungsi sebagai laporan rekap data yang telah dilakukan oleh admin selama satu bulan, manajer tidak bisa melakukan tambah, edit atau hapus data.

### Referensi

Mania, Miki dkk. 2016. *“Sistem Informasi Penggajian Karyawan Mitra Kary Prima Di Pembangkit Listrik Tenaga Uap 1 Pacitan”*. Journal on SoftwareEngineering, Volume 2 Nomor 1. Surakarta: Universitas Surakarta.

Mulyadi. 2016. *“Sistem Akuntansi”*, Edisi Keempat. Jakarta : Salemba Empat. Muspiawati, Reni; & Arifin, Rita Wahyuni. 2015. *“Sistem Informasi Penggajian Dan Perhitungan PPh 21 Pada PT. Lotron Indonesia Bekasi”*. Jurnal Bina Insani ICT, Volume 2, Nomor 1. Bekasi: Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer Bina Insani.

Puspaningrum, Riski Ayu; & Ngumar, Sutjipto. 2013. *“Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Pelaksanaan Pengendalian Intern Pada PT. Kebon Agung”*. Jurnal Ilmu & Riset Akuntansi, Volume 2, Nomor 3. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya.

Riestiana, Meita; & Sukadi. 2014. *“Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Commenditaire Vennontschap (CV) RGL Bordir dan Konveksi Pacitan”*. Jurnal Sentra Penelitian Engineering Dan Edukasi, Volume 6, Nomor 4. Pacitan : Universitas Pacitan.

Suharyanto, Cosmas Eko dkk. 2017. *“Perancangan Sistem Informasi Terintegrasi Berbasis Web”*. Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi, Volume 3, Nomor 2. Batam: Universitas Putra Batam.

Syahrul; & Mulyati, Rahmi. 2018. *“Sistem Informasi Peralatan Kantor Pada AMIK Tri Dharma Pekanbaru”*. Jurnal Jaringan Sistem Informasi Robotik, Volume 2, Nomor 1. Riau: AMIK Tri Dharma Pekanbaru.

Syaifudin. 2013. *“Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Toko Winscom Kabupaten Pacitan Dengan Menggunakan Program PHP”*. Skripsi. Surakarta: Universitas Surakarta.

Zulnalis. 2016. *“Sistem Informasi Penggajian Karyawan”*. Jurnal Sistem Informasi, Volume 5, Nomor 2. Jakarta: Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer Antar Bangsa.